



ALTEN

Tract T3 – Septembre 2023



Egalité Professionnelle & Qualité de Vie au Travail (QVT)

La force sociale se construit ensemble

Pour la CFTC Alten, *la construction sociale s'exerce dans le cadre d'un fonctionnement responsable* fondé sur la négociation avec la Direction.

Fidèle à ses valeurs, la CFTC a souhaité apporter des améliorations sur le 1^{er} accord « Egalité Pro » de 2021

Avancées majeures de l'accord « Egalité Pro » 2021 (rappel) : Entretien Annuel, Augmentation individuelle (minimum obligatoire après congé maternité / adoption ou retour de longue maladie), Mesure en faveur d'une reprise d'activité après une période d'absence (formation), Guide de parentalité (livret d'accueil et intraAlten), Autorisation d'absences rémunérées (examens médicaux liés à la grossesse, enfant malade hospitalisé, abondement solidaire pour maladie grave, rentrée scolaire, absence exceptionnelle en cours de journée), Prévention des agissements sexistes, Travail et management à distance (droit à la déconnexion, bonnes pratiques).

Six mois de négociations en ce début d'année avec la Direction ont été nécessaires pour la CFTC Alten afin d'enrichir l'accord « Egalité Homme-Femme & QVT » pour la période 2023/2027 :

- Aménagement d'horaires en cas d'hospitalisation ou handicap d'un enfant
- Congés en cas d'interruption spontanée de grossesse
- Insertion et Maintien dans l'emploi des travailleurs handicapés
- Lutte contre les incivilités et violences faites aux Femmes et aux Hommes
- Droit à la déconnexion (rappel)



Autant d'avancées que la CFTC Alten continuera de suivre ces 4 prochaines années

Mais qu'en pensent d'ailleurs les autres syndicats ?

Comme en 2021, la CFDT et la CGT Alten ont une nouvelle fois refusé de signer ce nouvel accord malgré les progrès avérés.

Ils s'excluent ainsi définitivement des futures commissions de suivi de ces quatre prochaines années.

Ils restent **fidèles à leurs habitudes** : refuser de signer de nouveaux accords d'entreprise permettant d'améliorer les conditions de travail des salariés qu'ils sont pourtant censés défendre ! Un comble ...

Ce n'est pas une première : rappelons que la CFDT - soutenue par la CGT - avait déjà mené une action en justice en 2020 pour **évincer neuf femmes** nouvellement élues au sein du CSE non affiliées à leur syndicat.

L'égalité Femmes/Hommes chez Alten n'est clairement pas un sujet majeur à leurs yeux.

Leur priorité absolue ?? Renouveler leurs mandats lors des élections professionnelles début 2024 pour préserver leurs privilèges.



Don de jours de repos

Dispositions légales actuelles (rappel) : un salarié Alten peut, sur sa demande et en accord avec la direction, renoncer anonymement et sans contrepartie à tout ou partie de ses jours de repos non pris (Code du travail, art. L. 1225-65-1).

Cette renonciation s'effectue au bénéfice d'un autre salarié de l'entreprise en situation personnelle dite « délicate ^(*) ».

Cela lui permet de bénéficier du maintien de sa rémunération pendant son absence.

La négociation d'un accord d'entreprise « don de jours de repos » permet d'aller au-delà des dispositions légales et d'élargir les champs d'application, drames familiaux.

^{(*) Exemples de situations « délicates » : charge d'un enfant <25 ans atteint d'une maladie ou d'un handicap ou victime d'un accident grave ; charge d'un conjoint gravement malade, ... flasher l'accord signé.}

Fait marquant : au grand étonnement de tous, la CFDT et la CGT ont signé leur premier accord d'entreprise en quatre ans ! Surement un choix démagogique pour tenter de soigner leur image à l'aube des prochaines élections ?



Par solidarité et empathie, la CFTC Alten a, sans hésiter, soutenu ce projet d'accord et a été le 1^{er} syndicat à l'avoir signé (sans tergiverser ...)

Premier bilan de la mandature du CSE

Rappel d'une procédure juridique d'un syndicat Alten envers un autre syndicat ...

Le premier CSE Alten a été mis en place en janvier 2020 au terme d'élections professionnelles remportées par la CFTC (33,2%), premier syndicat Alten en France. Il s'est déroulé en deux temps avec un changement de secrétariat.

- **Période #1** : la secrétaire du CSE (CFTC) a géré l'instance.

La liste CFTC était de loin la plus complète, la plus représentative (Consultants, Managers, Fonctions Support), avec une grande mixité H/F et de très nombreux nouveaux candidats.

Les salariés ne se sont pas trompés : c'est elle qui a le plus séduit les électeurs et c'est normal !

- **Période #2** : notre liste comptait aux yeux de la justice plus de femmes en proportion qu'en compte ALTEN.

Un comble alors que l'exécutif cherche à rétablir un équilibre F/H depuis tant d'années ! Mécontente d'avoir perdu ces élections, la CFDT a alors mené une action en justice pour évincer 9 femmes élues CFTC (remplacées majoritairement par des hommes), lui permettant d'arracher le poste de secrétaire, à défaut de l'avoir gagné dans les urnes. Depuis cette prise de pouvoir, le nouveau secrétaire du CSE n'a cessé de mener des actions vers une dérive autocratique.



Le temps est venu de rétablir le choix des salariés Mobilisez-vous pour les prochaines élections !

Nos actions pendant cette première période du CSE :

- Mettre à jour et animer le nouveau site CSE (www.cse.cealten.fr) succédant à l'ancien site du CE
- Simplifier et aménager les règles de subvention
- Maintenir le système des Chèques Vacances plébiscités par les salariés et mis en place initialement par la CFTC
- Promouvoir des « Arbres de Noël » pour toutes les familles
- Mettre en place et participer à toutes les commissions du CSE (Economique & Financier, Commission Santé sécurité au travail CSSCT, Commission Loisirs, Commission Formation)

Rôle et implication de la CFTC Alten

- Syndicat actif et responsable dans l'élaboration, la négociation de nouveaux accords collectifs (GEPP, Egalité Homme/Femme & QVT, don de jours de repos, ...)
- Syndicat proche des salariés : la CFTC tient à vous apporter des réponses concrètes et personnalisées « sous 48h » (et non à travers des questions remontées en Commissions mensuelles CRIC comme aiment le pratiquer CFDT/CGT)
- Syndicat vous conseillant et vous accompagnant lors des EPL et négociations des RUC
- **Seul syndicat ayant une permanence** : 9h à 18h (J-1, Bureau 0012, situé à Ed. Vaillant)

Appel à candidature

Les prochaines élections professionnelles se tiendront début 2024

Rejoignez-nous en vous portant candidat sur notre liste

Pour toute information complémentaire : alten.cftc@gmail.com

Mobilisez-vous et Soutenez la CFTC ALTEN



Besoin d'aide d'un syndicat ?

Contactez la CFTC : alten.cftc@gmail.com

Nous vous apportons chaque jour tout le soutien que vous êtes en droit d'attendre d'un syndicat actif et responsable

Si nous sommes numéro 1, c'est bien grâce à vous !

La CFTC
Ceux qui Font Tout Changer



Syndicat CFTC
le site de la confédération
www.cftc.fr