



Négociation Annuelle Obligatoire (NAO)

Une fois de plus, la négociation sur les rémunérations avec la Direction Alten a tourné en une véritable mascarade !

L'inflation n'a jamais été aussi élevée dans notre pays (augmentation importante des coûts liés à l'énergie et aux matières premières) et l'entrée en guerre de la Russie contre l'Ukraine va aggraver considérablement la situation pour longtemps.

Malgré tous ces éléments alarmants, la Direction a refusé en bloc les demandes de la **CFTC Alten**, à savoir :

- **Refus** d'une augmentation générale (*même pour les plus bas salaires*)
- **Refus** d'augmenter la valeur du Ticket-Restaurant (*même si l'Urssaf en a réévalué le plafond*)
- **Refus** de mettre en place une participation et un intéressement d'entreprise (*même si l'état incite les entreprises à un meilleur partage des bénéfices et si la Direction redistribue plus de 33 M€ de dividendes*)
- **Refus** de revaloriser la prime de 12% allouée en juin et décembre qui n'a jamais été revue depuis sa mise en place
- **Refus** de prendre en charge le pass Navigo à 100%
- **Refus** de mettre en place une prime Macron

Il va de soi que cette **politique sociale** ne va pas aider l'entreprise à atteindre ses objectifs en matière de recrutement, dans un marché extrêmement tendu, et cela ne va pas réduire non plus son turn-over !

La Direction nous a répondu qu'elle ne s'en souciait guère car « notre turn-over, même s'il est jugé important, est le même chez nos concurrents ! »

La CFTC Alten ne peut se satisfaire de telles décisions et a préféré quitter la table des négociations.

La CFTC Alten réitère sa demande d'ouvrir de réelles négociations pour le pouvoir d'achat des salariés



TELETRAVAIL

Et la mascarade continue !

La Direction a souhaité enchaîner les mascarades puisqu'après celle liée à la NAO nous avons eu le droit à un embryon de négociation sur le Télétravail. Malheureusement cela a fait l'effet d'un pétard mouillé.

Comme vous le savez tous à travers nos tracts précédents, cela fait des années que la CFTC Alten demande l'ouverture d'une négociation sur le Télétravail pour **l'ensemble des salariés**. La Direction, depuis la crise sanitaire, martèle toujours le même message « *des négociations seront lancées quand la crise sanitaire sera finie !* ». Position jugée assez paradoxale puisque, comme chacun le sait, les salariés ont été mis en Télétravail forcé pendant la crise. Il semblait donc légitime pour la CFTC Alten que cette nouvelle organisation du travail soit encadrée.

Pour des raisons dont on ignore encore les causes, la Direction a décidé subitement de revenir sur sa position en ouvrant les négociations mi-février sur le sujet. Sa pensée magistrale était de lancer des négociations sur le Télétravail pour aboutir à un accord dont la durée serait limitée à **6 mois maximum** ! Cela aurait pu être une bonne blague, si le sujet n'était pas si sérieux : nos salariés sont en droit d'espérer un peu plus de respect et de considération selon nous.

La CFTC Alten s'impatiente de connaître la prochaine mascarade préparée par la Direction ... Peut-être l'annonce d'une participation de 9,99 € par salarié à la rentrée prochaine ?



Qualité de Vie au Travail

Les Risques Psychosociaux

Une enquête Qualité de Vie au Travail chez Alten

Les risques psychosociaux (RPS) regroupent l'ensemble des menaces pour la santé physique et mentale des collaborateurs engendrés par leurs conditions d'emploi, l'organisation interne et les relations de travail. Souvent négligés et pourtant si répandus, ils sont un véritable danger autant pour les collaborateurs directement concernés que pour les entreprises qui y font face.

La mise en place d'une démarche pour améliorer la Qualité de Vie au Travail (QVT) s'inscrit dans un projet de prévention des RPS. Si le bien-être est devenu en quelques années un des enjeux de la fonction RH, la **crise sanitaire** n'a fait que renforcer son degré de priorité.

Les RPS correspondent à des situations dans lesquelles la santé mentale et physique des collaborateurs est en danger. Cela va du stress au travail au burn-out en passant par l'absentéisme.

Ils se manifestent par une série de facteurs de plus ou moins grande intensité :

- Charge mentale de travail trop élevée, pénibilité du travail, manque de moyens et d'autonomie
- Harcèlement au travail, conflits, rapports sociaux dégradés, menaces

Les conséquences sur la santé des collaborateurs peuvent être très graves.

La Direction nous a informé qu'un questionnaire **anonyme** sur la QVT sera adressé aux salariés dans les semaines à venir avec une restitution espérée en septembre. Attendons d'en voir le résultat !

Si vous êtes en situation de stress, ou si vous vivez des rapports sociaux dégradés avec votre hiérarchie, contacter immédiatement la CFTC Alten qui saura vous écouter et vous aider

Contactez la CFTC : alten.cftc@gmail.com

Si nous sommes numéro 1, c'est bien grâce à vous !

Dictat au CSE



Rappelez-vous le coup d'état de la CFDT Alten qui mène une action en justice en février 2020 pour évincer **6 femmes de la CFTC nouvellement élues** (*appel en cassation toujours en cours*). Preuve que leurs représentants sont bien décidés de tout faire pour se protéger et garder leur place quitte à aller à l'encontre des valeurs d'égalité Femme/Hommes. Le nouveau secrétaire (CFDT) et sa garde rapprochée continuent depuis leur dictat au sein du CSE :

- Refus de donner la parole à des élus en séance,
- Suppression des points en « Questions Diverses » lors des réunions mensuelles du CSE (*sans vote*)
- Décision de mettre fin aux activités « Arbre de Noël Enfants »

Décidément, tous les syndicats n'ont pas les mêmes valeurs !

Certains ont manifestement comme priorité de préserver coûte que coûte leur statut de salariés protégés et profiter ainsi pleinement de longues années d'intercontrat aux frais de la direction...

La CFTC
Ceux qui Font Tout Changer



Syndicat CFTC
le site de la confédération
www.cftc.fr